

Публичный доклад
о работе первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №9» в 2018 году

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Впервые в Территориальном соглашении между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2017-2019 гг. появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- ✓ льготы при педагогической аттестации;
- ✓ оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- ✓ выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- ✓ материальная помощь;
- ✓ республиканские и городские социальные проекты;
- ✓ льготный потребительский кредит в АК Барс банке.

Территориальное Соглашение позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 3 года.

Численность нашей первичной профсоюзной организации составляет 94 человек. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 95,7%.

Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

Льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации.

Из муниципального и профсоюзного бюджетов ежегодно выделяются дополнительные средства:

- на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования и другое.

За счет средств работодателя, в соответствии с территориальным соглашением за отчетный период:

- **12 человек** за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.
- **2 человек** воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию);
- **2 человек** воспользовались дополнительными днем отдыха по социальным причинам (работник, имеющий родителя в возрасте 80-ти лет и старше);
- **1 человек** получил дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.
- **2 человека** получили материальное вознаграждение в размере базового оклада в связи с уходом на пенсию.

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, 2018 году **25 педагогов** воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.

Учитывая серьезные неудобства при организации собеседования для аттестуемых педагогов, Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования в этом году совместно с Информационно-методическим центром организовали работу республиканской аттестационной комиссии в нашем городе, что способствовало снижению напряжения у аттестующихся на высшую квалификационную категорию.

Для педагогов созданы необходимые условия для **непрерывного профессионального развития**, так в 2018 году курсы повышения квалификации прошли **7 педагогов**.

Основной из задач профсоюзной деятельности – охрана здоровья.

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками воспользовались:

- ✓ 1 человек;
- ✓ 1 ветеран педагогического труда в течение года, отдохнул и поправил здоровье в пансионате для ветеранов: получил массаж, физиолечение, ЛФК и душевное общение.

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза **11 человек** получили материальную помощь **от 1000 рублей до 5000 рублей** на общую сумму **31700 рублей**.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 6 первоклассников - дети наших сотрудников получили школьные наборы;
- в рамках Дня старшего поколения, встреча с ветеранами – руководителями «От всей души» и др.

Сохранена 20% надбавка к окладу у молодых специалистов, в 2018 году её получал **1 педагог** нашей школы. Ежемесячная надбавка составляет 1 тыс. рублей.

Ключевой задачей соглашений и коллективных договоров всех уровней является стремление партнеров к установлению достойной оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работников.

Проблемой остается низкая заработная плата вспомогательного персонала.

Профсоюзная организация осуществляла свою деятельность, **в области Охраны труда** основываясь на Трудовой Кодекс РФ, Отраслевой программы

МО и НРТ «Улучшение условий и охраны труда работников образования. Безопасность образовательной организации».

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих включены в коллективные договора.

В 2018 году на мероприятия по охране труда направлено **3000** рублей.

Не осталась без внимания и **специальная оценка условий труда**.

В образовательном учреждении в 2018 года проведена специальная оценка условий труда на **76 рабочих местах**, на сумму **111 000 рублей**, что составляет **100%** от общего количества рабочих мест.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека».

Мы считаем данную работу социально значимым, и в дальнейшем будем продолжать оказывать помощь нашим работникам, членам профсоюза.